**ENTE BILATERALE VENETO FVG**

**COMMISSIONE PARITETICA INTERREGIONALE DI CONCILIAZIONE**

**VERBALE DI CONCILIAZIONE**

**ex-art. 410 e seguenti c.p.c. e 2113 c.c. e dall’art. 6 d.lgs. 23/2015**

Il giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, presso la sede dell’Ente Bilaterale Veneto FVG, sita in via Castellana 88/C – 30030 Martellago - VE, avanti la Commissione di conciliazione dell’Ente Bilaterale Veneto FVG, validamente costituita ai sensi dell’art. 39 del CCNL terziario, distribuzione e servizi Confesercenti, art. 22 e seguenti del CCNL turismo presieduta dalla dott.ssa Falsone Giuseppina così composta:

* per la parte datoriale: Confesercenti\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_nella persona di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* per il lavoratore: le OO.SS. Filcams CGIL nella persona di \_\_\_\_\_\_\_, Fisascat CISL nella persona di \_\_\_\_\_\_\_\_\_, UILTuCS nella persona di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Sono convenute agli effetti della presente procedura:

* Il titolare o legale rappresentante dell’impresa individuale o società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_con sede Legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (eventualmente) assistita da\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* il lavoratore sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (eventualmente) assistito da\_\_\_\_\_\_\_\_\_residente in\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

Congiuntamente Le Parti

Accertata l’identità personale delle parti, nonché la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, i conciliatori hanno preventivamente provveduto ad avvertire Le Parti circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale giusto il combinato disposto degli artt. 2113, 4° comma C.C., dell’art. 2103, C.C. e artt. 410 e seguenti C.P.C. s.s.m.m.i.i., dopo ampia e cordiale discussione le stesse hanno raggiunto il seguente accordo.

**Premesso che:**

* **indicare le specifiche del lavoratore (contratto,** ***qualifica, livello,* mansione, data assunzione ecc.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
* **indicare descrizione dell’azienda** ***(attività prevalente)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
* **indicare le motivazioni del contenzioso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
* essendo in presenza di un’assunzione avvenuta dopo il 7.3.2015, in regime delle c.d. tutele crescenti ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 6 comma primo del D.lgs. 23/2015, l’azienda che occupa n.…….addetti, ha offerto immediatamente e comunque entro il termine di 60 giorni previsto per l’impugnazione stragiudiziale del licenziamento, depositato presso la Commissione di Conciliazione , al sig. ……………………………, una somma non soggetta a tassazione Irpef e contribuzione previdenziale, commisurata all’anzianità di servizio pari ad ………………..mensilità di retribuzione utile al calcolo del Tfr;
* le parti, riesaminate le reciproche posizioni e pretese ed al solo fine di evitare l’alea di un possibile giudizio e senza entrare nel merito della controversia, ritengono di poter liberamente, definire la ragione del contendere.

**Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:**

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Il sig.……………………………….accetta la risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo (giusta causa, giustificato motivo) ed il rapporto di lavoro, pertanto, si risolverà come da comunicazione del …………………….. 2023.
3. Il titolare o legale rappresentante dell’impresa individuale o società pur ritenendo legittimo il licenziamento intimato al Lavoratore al solo fine di evitare l’alea di un possibile giudizio offre, ai sensi e per gli effetti e nel termine di cui all’art. 6 d.lgs. 23/2015 al sig. …………………………… la somma netta di € ………………………pari a n……..mensilità della retribuzione di riferimento per il calcolo del TFR, sulla quale non verrà applicata alcuna imposizione fiscale né previdenziale, a mezzo assegno circolare che si consegna contestualmente alla sottoscrizione del presente verbale.
4. In forza di quanto previsto al punto 3., il rapporto di lavoro si è definitivamente estinto alla data del licenziamento con rinuncia all’impugnazione da parte del lavoratore.
5. Il titolare o legale rappresentante dell’impresa individuale o società riconosce al lavoratore un’ulteriore somma \_\_\_\_\_\_\_\_\_pari ad €…………………………………. a titolo di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, che verrà riconosciuta contestualmente alla firma del presente verbale mediante assegno…………………., **(specificare le modalità di pagamento se rateale specificare l’art. 1186 c.c)**
6. Il sig. ………………………….………., essendo stato preventivamente informato dei propri diritti e degli effetti della presente conciliazione dal Commissione, fatta salva la mera verifica di tutte le spettanze di fine rapporto e l’effettivo adempimento di cui al punto ai punti 3, 4. e 5, accetta quanto sopra e rinuncia, a qualsiasi forma di impugnazione e/o contestazione del licenziamento stesso, in qualsivoglia sede compresa quella giudiziale e per qualsiasi titolo, ragione o causa, essendo, in virtù del presente atto ~~transattivo e conciliativo~~, venuta meno ogni materia del contendere tra le Parti. (specificare le rinunce) quale corrispettivo delle stesse, a mero titolo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
7. Altresì Il titolare o legale rappresentante dell’impresa individuale o società ……………………………………………, dichiara di accettare tutte le rinunce di cui sopra, e a sua volta dichiara di non aver nulla a pretendere per alcun titolo ragione o causa nei confronti del sig. …………………………………;

Le parti si danno reciprocamente atto del fatto per cui esse hanno inteso conciliare la controversia in argomento sul presupposto che essa sposi la previsione del combinato disposto degli artt. 6 e 9 del D.lgs. n. 23/2015.

Le Parti, pertanto, si danno reciprocamente atto di voler conciliare la controversia in argomento. ~~che con la sottoscrizione del presente atto transattivo e conciliativo è venuta meno ogni materia del contendere in ordine al pregresso e risolto rapporto di lavoro ed ai suoi effetti di natura economica e/o normativa.~~ Il presente verbale di accordo deve intendersi per comune volontà delle Stesse valido ed efficace ai sensi e per gli effetti dell’art. 410 e seguenti C.P.C. e dall’art. 6 d.lgs. 23/2015, in virtù dell’effettiva e attiva assistenza sindacale nel raggiungimento delle intese sopra riportate che il lavoratore riconosce con la sottoscrizione del presente atto.

Le Parti, pertanto, si danno reciprocamente atto che con la sottoscrizione del presente verbale è venuta meno ogni materia del contendere.

Il presente accordo deve intendersi per comune volontà delle Stesse valido ed efficace ai sensi e per gli effetti dell’art. 410 e seguenti C.P.C. ed anche ai sensi dell’art. 2103 c.c. che il lavoratore riconosce con la sua sottoscrizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società Il lavoratore

I Componenti la Commissione:

sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ funzionario Confesercenti Veneto centrale

sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Filcams Cgil

sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fisascat Cisl

sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Uiltucs Uil

ENTE BILATERALE VENETO FVG